

ARPA UMBRIA

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 187 del 12/04/2024

OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI PERSONALE DEL COMPARTO DI ARPA UMBRIA - ARTT.102 E 103 CCNL 02.11.2022 - DETERMINAZIONE ANNO 2023 A CONSUNTIVO - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Vista la Legge 7 agosto 1990, n.241 e successive modifiche ed integrazioni, concernente norme generali sull'azione amministrativa;

Visto il Nuovo Codice Appalti D.Lgs. n. 36 del 31 marzo 2023;

Richiamati il Capitolato Generale per l'espletamento delle procedure di gara per la fornitura di beni e servizi indette da ARPA ed il Regolamento per l'affidamento dei contratti in economia;

Vista la disciplina riguardante il diritto di accesso civico e degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, D.Lgs. 33 del 14 marzo 2013;

Visto il Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR), Regolamento (UE) n. 2016/679;

Visto il Regolamento per la gestione informatizzata dei Provvedimenti Amministrativi, approvato con Determinazione n. 222 del 28 maggio 2019;

Visto il Regolamento di Contabilità dell'Agenzia;

Preso atto del Bilancio preventivo economico per l'anno corrente e della relativa assegnazione budget ai CDR;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Agenzia;

Considerato che con la sottoscrizione del presente atto, il Direttore Generale si assume la responsabilità del relativo procedimento;

VISTO:

- il Regolamento sui provvedimenti amministrativi, approvato con Determinazione n. 222 del 28 maggio 2019;
- il CCNL Comparto Sanità per il triennio 2019/2021 sottoscritto in data 02.11.2022;

PRESO ATTO:

- della Determina del Direttore Generale n. 235 del 28.04.2023 e DDG 407 del 01.09.2023 con la quale sono stati costituiti i Fondi contrattuali del personale del comparto di Arpa Umbria - costituzione definitiva anno 2022 e provvisoria anno 2023 – ai sensi artt. 80 e 81 CCNL 21.5.2018 e 102 e 103 del CCNL 02.11.2022, certificata dall'organo competente come previsto dall'art.40 bis del D. Lgs. 165/2001;

CONSIDERATO che questa Agenzia ha la necessità di definire a consuntivo per l'anno 2023 i Fondi di cui agli artt. 102 e 103 del CCNL personale del comparto Sanità e art. 101 del CCNL personale del comparto Sanità del 02.11.2022 - Triennio 2019/2021;

VISTO l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75 del 25/5/2017, secondo il quale a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e che, a decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato;

VISTO altresì l'art. 11, del D.L. n. 135 del 14 dicembre 2018, convertito dalla Legge n. 12 dell'11/2/2019, il quale stabilisce che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75 del 25/5/2017 non opera con riferimento agli incrementi previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro intervenuti successivamente alla data di entrata in vigore dello stesso D. Lgs. 75/2017;

DATO ATTO che per quanto sopra la quantificazione delle risorse dei fondi anno 2023 determinata in

applicazione della disciplina contrattuale di riferimento è avvenuta, complessivamente, nel rispetto dell'art.23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

PRECISATO che occorre procedere:

- alla determinazione del Fondo premialità e condizioni di lavoro, di cui all'art. 103 del CCNL relativo al personale del Comparto Sanità – Triennio 2019/2021, relativo all'anno 2023 secondo quanto previsto dal CCNL vigente e secondo le specifiche enunciate nella documentazione allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
- alla determinazione del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali, di cui all'art. 102 del CCNL relativo al personale del Comparto Sanità – Triennio 2019/2021, relativo all'anno 2023, secondo quanto previsto dal CCNL vigente e secondo le specifiche enunciate nella documentazione allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO, sulla scorta di quanto sopra esplicitato, di determinare a consuntivo i fondi relativi all'anno 2023 quali risultano dal prospetto allegato 1 al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, così come di seguito indicati:

- FONDO PREMILITA' E CONDIZIONI DI LAVORO
Determinazione a consuntivo anno 2023 Euro **420.959,47**

- FONDO INCARICHI PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI
Determinazione a consuntivo anno 2023 Euro **1.004.456,95**

RILEVATO che, ad oggi, sono stati adottati da questa Agenzia:

- Piano Triennale Azioni Positive 2019/2021 – DDG 465/2019;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione PIAO 2024-2026 di ARPA Umbria con DDG n.32 del 31/01/2024, comprensivo della sottosezione “Performance” “Rischi corruttivi e trasparenza” e dell'allegato “Processi/Rischi/Misure”
- il Bilancio Preventivo Economico annuale 2024 e il Bilancio Pluriennale 2024/2026 – adottato con DDG 2/2024 in corso di approvazione da parte della Giunta Regionale dell'Umbria.
- Piano Assunzionale 2023 e Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023/2025 – adottato con delibera della Giunta Regionale dell'Umbria n. 157 del 28/02/2024 e presa d'atto con DDG 452/2023 .

EVIDENZIATO altresì che sono in corso la definizione il Bilancio d'esercizio 2023 nonché le procedure di valutazione del personale in merito agli obiettivi assegnati per l'anno 2023.

**Per tutto quanto premesso,
IL DIRETTORE GENERALE DETERMINA**

1) di determinare per l'anno 2023, a consuntivo, i fondi contrattuali del personale del comparto dell'Agenzia di cui agli artt. 102 e 103 del CCNL 2019/2021 del 02/11/2022 come riportato nel prospetto Allegato 1) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) di trasmettere il presente atto ed i suoi allegati, prospetto e Relazione Illustrativa, nonché la Relazione Tecnico Finanziaria al Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi e per gli effetti dell'art.40-bis del D. Lgs. 165/2001 e della Circolare MEF 25/2012, per la verifica di compatibilità dei costi in bilancio e per il previsto parere di congruità;

3) di subordinare l'efficacia della presente determinazione all'avvenuto rilascio del previsto parere di congruità da parte del Collegio dei Revisori e quindi alla conseguente certificazione di cui all'art.40 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

4) di dare mandato alla *Servizio Risorse Umane e Relazioni Sindacali* di procedere a tutti gli adempimenti di competenza, ivi compresa la notifica alle Organizzazioni Sindacali e la pubblicazione del presente provvedimento nel sito internet dell'Agenzia, Sezione *Amministrazione Trasparente*.

TABELLA DATI CONTABILI

La spesa prenotata trova copertura nel Bilancio Preventivo Economico annuale 2023 e bilancio pluriennale di previsione 2023/2025 – adottato con DDG 546/2022 in corso di approvazione da parte dalla Giunta Regionale della Regione Umbria.

<i>NOTE</i>

L'istruttore: VESCHINI ANNAPAOLA

**Sottoscritta dal Direttore Generale
(DIRETTORE GENERALE PROIETTI
LUCA)**

*documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del T.U. D.P.R. n. 445/2000, del D.Lgs 82/2005 e norme collegate, il quale
sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa



ARPA UMBRIA

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Proposta n° 204/2024

**OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI PERSONALE DEL COMPARTO DI ARPA
UMBRIA - ARTT.102 E 103 CCNL 02.11.2022 - DETERMINAZIONE ANNO 2023
A CONSUNTIVO - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICO-AMMINISTRATIVA

Si esprime, ai sensi del Regolamento per la gestione informatizzata dei Provvedimenti Amministrativi, approvato con Determinazione n. 222 del 28 maggio 2019, parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa del documento istruttorio.

Perugia li, 09/04/2024

**Il Responsabile
(DI FILIPPO AMEDEO)**

*documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del T.U. D.P.R. n. 445/2000, del D.Lgs 82/2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa



ARPA UMBRIA

DETERMINA N. 187 del 12/04/2024

DIRETTORE GENERALE

Proposta n° 204/2024

**OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI PERSONALE DEL COMPARTO DI ARPA
UMBRIA - ARTT.102 E 103 CCNL 02.11.2022 - DETERMINAZIONE ANNO 2023
A CONSUNTIVO - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.**

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime, ai sensi del Regolamento per la gestione informatizzata dei Provvedimenti Amministrativi, approvato con Determinazione n. 222 del 28 maggio 2019, parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarita' contabile del documento istruttorio.

Perugia li, 15/04/2024

**Il Responsabile della Struttura
Finanza e Controllo
(DI FILIPPO AMEDEO)**

*documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del T.U. D.P.R. n. 445/2000, del D.Lgs 82/2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa

ARPA UMBRIA

DETERMINA N. 187 del 12/04/2024

DIRETTORE GENERALE

Proposta n° 204/2024

**OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI PERSONALE DEL COMPARTO DI ARPA
UMBRIA - ARTT.102 E 103 CCNL 02.11.2022 - DETERMINAZIONE ANNO
2023 A CONSUNTIVO - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.**

ATTESTAZIONE CONTABILE

La prenotazione di spesa è stata assunta come segue:

<i>Esercizio</i>	<i>Codice Centro di Budget</i>	<i>C.C.E.</i>	<i>N. prenotazione di spesa</i>	<i>Importo nuova prenotazione</i>

<i>NOTE</i>

L'Istruttore contabile
FRANCIONI BARBARA